

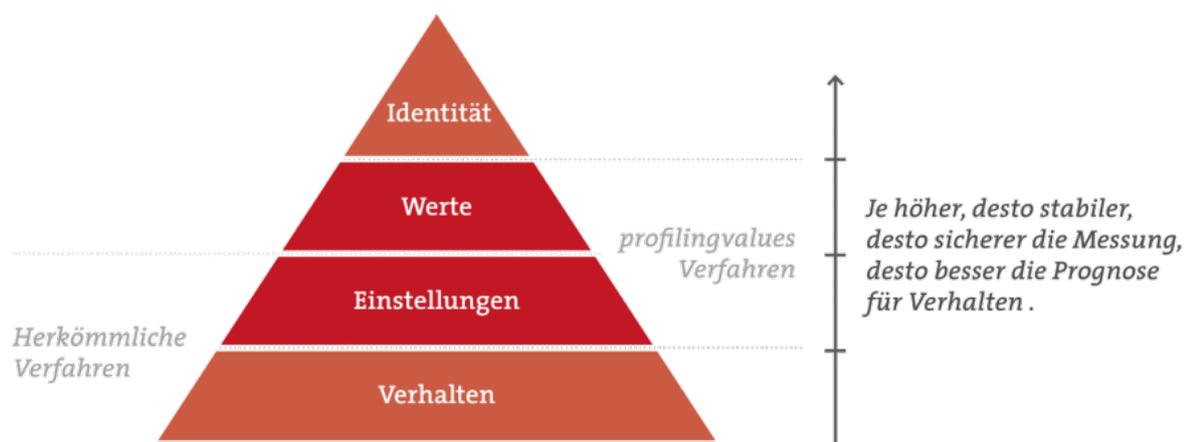
## Profilingvalues - Ein einzigartiges Verfahren

### Ihr Nutzen

Profilingvalues bietet einen einzigartigen Blick auf die Fähigkeiten, Interessen und Potenziale eines Menschen. Mit dem Verfahren ist es möglich, die „inneren Werte“ und die gegenwärtige Situation eines Bewerbers, Mitarbeiters oder einer Führungskraft abzubilden. Das Ergebnis ist ein umfassender Bericht, der die Persönlichkeitseigenschaften und die gegenwärtige Nutzung der individuellen Potenziale aufzeigt.

### Der Ansatz

- Die Informationen, aus denen sich der Profilingvalues-Report ableitet, werden mit Hilfe eines Online-Fragebogens erhoben.
- Das komfortable und schnelle Verfahren dauert nur 20 Minuten und ist ortsunabhängig sowie rund um die Uhr einsetzbar.
- Das Testverfahren ist das einzige, welches die „inneren Werte“ und die gegenwärtige Situation eines Menschen misst.



- Die Auswertung gründet auf der Wertepsychologie und errechnet die Abweichungen zu einer logisch-mathematischen Norm.
- Insgesamt werden Charaktereigenschaften in zwei Ausprägungen dargestellt: im Können und im Wollen.
- Im Gegensatz zu verhaltensbezogenen Methoden ist das Testverfahren nicht manipulierbar.

### Wissenschaftlich fundiert und validiert

Qualität ist Voraussetzung für einen psychologischen Eignungstest. Profilingvalues erfüllt alle Qualitätsanforderungen die an wissenschaftliche psychologische Testverfahren gestellt werden: Objektivität, Reliabilität und Validität.

**Für weiterführende Informationen, auch über die wissenschaftlichen Grundlagen von Profilingvalues, kontaktieren Sie mich bitte.**

## Erfolgreiche Personalarbeit mit Profilingvalues

### Ihr Nutzen

- Profilingvalues hilft Ihnen, die Erfolgsquote bei der Personalauswahl zu optimieren und die Potenziale Ihrer Mitarbeiter besser zu nutzen.
- Das Online-Verfahren ist unabhängig von Ort und Zeit und mit einer Bearbeitungszeit von ca. 20 Minuten wesentlich schneller als herkömmliche Verfahren.
- Sie steuern den Umfang der Auswertung - und damit die Kosten - selbst.

### Sie sparen Zeit und vermeiden Fehlinvestitionen.

### Ansatz und Selbstverständnis

- Profilingvalues verkörpert eine neue Dimension und Qualität im Bereich der psychometrischen Verfahren.
- Profilingvalues misst als einziges Verfahren sowohl 'das Können' als auch 'das Wollen' einer Person. Es erfasst also den Menschen ganzheitlich und die Einstellungen und Handlungsmotive der Testperson werden transparent.
- Das Verfahren basiert auf dem persönlichen Wertesystem eines Menschen und ist nicht manipulierbar.

### Ihre typischen Aufgabenstellungen

#### Personalselektion

- Sie benötigen ein objektives Bild der für die interne Personalauswahl/Beförderungen in Frage kommenden Mitarbeiter?
- Sie haben mehr qualifizierte Bewerber 'auf dem Papier' als Zeit für erste Gespräche?
- Sie wollen unkompliziert Genaueres über Ihre Kandidaten der 'letzten Runde' erfahren?

#### Personalentwicklung

- Ein Mitarbeiter oder eine Führungskraft soll ein gezieltes Coaching mit Ergebniskontrolle erhalten?
- Sie wollen einen Teambuilding-Prozess unterstützen?
- Sie stehen vor Organisationsentwicklungs-Entscheiden?
- Sie suchen eine Methode um im Rahmen einer Führungskräfte-Ausbildung die Persönlichkeit der Teilnehmer zu analysieren?

### Wissenschaftlich fundiert und validiert

- Die Kompetenz-Skalen von Profilingvalues sind wissenschaftlich vielfach validiert. Die Methode ist gegenüber anderen Verfahren, wie z.B. Cattell 16 PF, gegengeprüft.
- Ein auf die Bedürfnisse moderner Unternehmen zugeschnittenes Format der Ergebnisreports, sichert schnelles Verständnis und verhilft zu richtigen Entscheidungen.
- Profilingvalues erfüllt die geltenden Gesetze und Richtlinien zum Datenschutz.

**Für weiterführende Informationen, auch über die wissenschaftlichen Grundlagen von Profilingvalues, kontaktieren Sie mich bitte.**